

### Alteração ao Mapa de Pessoal - 2025

Cargos/ Carreiras/ Categorias	Área de formação acadêmica e/ou profissional	Área Funcional	Atribuições/Atividades	Competências	Postos de Trabalho						Total de Postos de Trabalho
					Ocupados			Vagos			
					CTTI	Outros Com. Serv.	Cativos	CTTI	Outros Com. Serv.	CTTR	
<b>COMPANHIA DE BOMBEIROS SAPADORES</b>											
Comandante	Licenciatura	Comando	Coordenar o corpo de bombeiros, coordenar o trabalho operacional, nomeadamente na prestação de socorro às populações em caso de incêndios, inundações, desabamentos, abalroamentos e em todos os acidentes; cooperar com o Serviço Municipal de Proteção Civil.	Orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados e coordenação de equipas					1		1
Adjunto de comando	Licenciatura	Comando	Coadjuvar diretamente o Comandante nas respetivas áreas de intervenção e demais competências que lhe foram cometidas	Orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados					2		2
Bombeiro Sapador/Chefe de 2.ª classe	Escolaridade Obrigatória	Socorro e Proteção	Coadjuvar os seus superiores hierárquicos, sendo responsáveis pelo cumprimento das ordens emanadas; zelar pela disciplina e ordem dentro do Quartel; zelar pela instrução e zelar pela conservação do material, devendo comunicar superiormente qualquer ocorrência de que tenha conhecimento, verificar a observância das escalas de serviço.	Orientação para a mudança e inovação e orientação para os resultados				5			5
Bombeiro Sapador/Subchefe Principal	9.º ano	Socorro e Proteção	Coadjuvar os seus superiores hierárquicos, sendo responsáveis pelo cumprimento das ordens emanadas; zelar pela disciplina e ordem dentro do Quartel; zelar pela instrução, zelar pela conservação do material, devendo comunicar superiormente qualquer ocorrência de que tenha conhecimento, verificar a observância das escalas de serviço.	Orientação para a colaboração e orientação para os resultados	3		2	1			6
Bombeiro Sapador/Subchefe de 1.ª classe	9.º ano	Socorro e Proteção	Auxiliar direta e imediatamente o Subchefe Principal. No serviço de prestação de socorros, incumbem-lhe cumprir e fazer cumprir as ordens emanadas pelo Comando.	Orientação para a colaboração e orientação para os resultados	8			2			10
Bombeiro Sapador/Subchefe de 2.ª classe	9.º ano	Socorro e Proteção	Coadjuvar e substituir nas suas faltas ou impedimentos os subchefes de 1.ª classe, cumprir e fazer cumprir as ordens dos seus superiores	Orientação para a colaboração e orientação para os resultados	10						10
Bombeiro Sapador	9.º ano	Socorro e Proteção	Cumprimento das disposições legais e regulamentares e de todas as ordens de serviço de que for encarregado pelos seus legítimos superiores, desempenhando-as com zelo, inteligência e boa vontade.	Orientação para a colaboração e orientação para os resultados	18						18
Bombeiro Sapador recruta	12.º ano	Socorro e Proteção	Frequentar ações de formação inicial, conforme programa aprovado; praticar intervenções de socorro sob orientação direta de um superior, desde que salvaguardada a sua segurança, designadamente manobras de socorre elementares, tarefas relacionadas com a montagem e utilização dos equipamentos; integrar formaturas.	Orientação para a colaboração e orientação para os resultados	20			10			30
Fiscal	12.º ano de escolaridade + curso do CEFA	Administrativa	Funções de natureza executiva de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação do Gabinete, nomeadamente expediente, arquivo, recursos humanos, bem como a elaboração de todas as operações conducentes à concretização de gestão administrativa do serviço dos Bombeiros.	Orientação para a colaboração e orientação para os resultados	1						1
Assistente Técnico	12º ano	Administrativa	Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, na área do Gabinete de Bombeiros, nomeadamente operar com a central de emergência de socorro, ativar os meios de socorro adequados de acordo com a sua informação, transmitir informações verbais ou telefónicas e registo das saídas, tratar de informação recolhendo e efetuando apuramentos estatísticos, elaboração de mapas para a Divisão Financeira, organização e o arquivo de documentos.	Orientação para a colaboração e orientação para os resultados	5			1			6
<b>SUBTOTAL</b>					<b>65</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>89</b>