



Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação

2025 - 2030



FICHA TÉCNICA

Título

Plano Municipal Para a Igualdade e Não Discriminação 2025-2030

Produção

Município de Tavira

Data de produção

2025

Coordenação Geral

Dearkson Vieira | Educação e Intervenção Comunitária

Coordenação Técnica

Margarida Horta | Sociologia

Equipa Técnica

Divisão de Assuntos Sociais

Colaboração

Departamento Desenvolvimento Sociocultural

Divisão de Assuntos Sociais

Divisão de Ambiente

Divisão de Comunicação e Modernização Administrativa

Divisão de Planeamento, Inovação e Empreendedorismo

Divisão de Turismo, Património e Museus

Aprovação

Conselho Local de Ação Social - 16 de junho de 2025

Assembleia Municipal - 28 de julho de 2025

ÍNDICE

INTRODUÇÃO	3
ENQUADRAMENTO	4
METODOLOGIA	6
ARTICULAÇÃO COM OUTROS INSTRUMENTOS DE PLANEAMENTO	7
EIXOS DE INTERVENÇÃO	8
MONITORIZAÇÃO E AVALIAÇÃO	32

INTRODUÇÃO

A integração do princípio da igualdade é reconhecida como uma componente indispensável à implementação, de forma bem-sucedida, de medidas e projetos de desenvolvimento, no que respeita aos processos de gestão interna das autarquias, quer da população que servem.

As autarquias deverão ter em conta em todos os seus domínios de intervenção, as necessidades, expectativas e aspirações dos indivíduos, o objetivo da promoção da igualdade e da não discriminação. É com base neste pressuposto de intervenção que foi celebrado em 2019, entre o Município de Tavira e a Comissão para a Cidadania Igualdade de Género (CIG), o Protocolo de Cooperação no âmbito da Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação (ENIND) aprovada em 2018. A CIG, enquanto organismo do estado que coordena os Planos Nacionais de Ação integrados na ENIND, reconhece o papel chave do município na promoção de políticas públicas locais para a igualdade, enquanto agente de desenvolvimento local e entidade privilegiada para a concretização de ações e medidas que permitam a territorialização, a identificação e a apropriação local dos objetivos da ENIND e dos seus Planos Nacionais, numa lógica de trabalho em rede ao nível da administração central e local, de forma alinhada com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) até 2030.

Em resposta ao compromisso assumido com a CIG o Município de Tavira apresenta o seu Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação 2025-2030, enquanto instrumento de política global para a igualdade e não discriminação ao nível local, que estabelece a estratégia de transformação das relações sociais entre indivíduos, integrando os eixos de intervenção, resultantes da elaboração do Diagnóstico Municipal na Área da Igualdade de Género, fixando objetivos; medidas e atividades, definindo os parceiros responsáveis pela sua prossecução, acompanhamento e monitorização.

Para a concretização dos objetivos é essencial a atuação do município ao nível interno, através da transversalização da igualdade e não discriminação como vetor determinante da sua gestão, ao nível externo, deve fomentar a mudança de atitudes e comportamentos da comunidade, através de políticas locais e da dinamização de iniciativas comunitárias em prol da igualdade de género e no combate à desigualdade e discriminação.

A autarquia encontra-se numa posição privilegiada para desconstruir estereótipos e implementar medidas para a construção de novos modelos de cidadania, mais inclusivos e mais sustentáveis. Por outro lado, o papel do poder local no domínio da igualdade é de coordenação, facilitação, parceria e articulação entre as várias organizações do território.

ENQUADRAMENTO

O Governo Constitucional reconhece a igualdade e a não discriminação como conjuntura para a construção de um futuro sustentável para Portugal, enquanto país que concretiza os direitos humanos e que certifica plenamente a participação de todos/as. Neste âmbito, tem priorizado a intervenção ao nível da educação e do mercado de trabalho, da prevenção e combate à violência doméstica e de género, e do combate à discriminação em razão do sexo, identidade e expressão de género, da orientação sexual, e características sexuais, direcionado pelos princípios constitucionais da igualdade e da não discriminação e da promoção da igualdade entre mulheres e homens como uma das tarefas fundamentais do Estado [artigos 13.º e 9.º, alínea h), respetivamente, da Constituição da República Portuguesa].

O Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação (PMIND) concretiza uma das competências materiais, da responsabilidade das câmaras municipais, que se encontra prevista no art.º 33, nº 1, alínea q), da Lei nº 75/2013, de 12 de setembro, que na sua redação refere que compete à Câmara Municipal “assegurar a integração da perspectiva de género em todos os domínios de ação do município, designadamente através da adoção de Planos Municipais para a Igualdade”. É de ressaltar que a discriminação de género cruza com outros tipos de discriminação, estes podem manifestar-se através formas de violência, exclusão social e marginalização, tais como o discurso de ódio, a privação da liberdade de associação e de expressão, o desrespeito pela vida privada e familiar, a discriminação no mercado de trabalho, no acesso a bens e serviços, na saúde, na educação e no desporto.

Também a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030- Portugal + Igual (ENIND), refere que as autarquias locais e a sua rede de parceiros são considerados “agentes estratégicos do mainstreaming do combate à discriminação em razão do sexo e da promoção da igualdade entre mulheres e homens, da prevenção e combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica, e da introdução da temática do combate à discriminação em razão da orientação, identidade, expressão do género e características sexuais”. É neste sentido que o Município de Tavira procura dar resposta aos objetivos descritos na ENIND e aos respetivos Planos de Ação Nacionais: Plano de Ação para a Prevenção e o Combate à Violência Contra as Mulheres e a Violência Doméstica; Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens; Plano de Ação para o Combate à Discriminação em Razão da Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género e Características Sexuais. A ENIND marca um novo ciclo programático que iniciou em 2018, alinhado temporal e substantivamente com a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável.

Ao nível internacional enquanto membro da Organização das Nações Unidas, do Conselho da Europa, da União Europeia e da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa, Portugal assumiu compromissos políticos, sobre os quais devem ser tidos como referência nestas áreas os seguintes documentos:

A Convenção das Nações Unidas sobre a Eliminação de todas as Formas de Discriminação (CEDAW), desenhada para de uma forma holística e sistémica, promover e defender os direitos das mulheres. Estabelece obrigações legais a todos os estados que a assinam, ratificam ou à qual acedem, de cumprir, proteger e respeitar os direitos humanos das mulheres. Chama a atenção para as desigualdades de género transversais e a todos os níveis, reconhece as violações dos

Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação 2025-2030

direitos humanos das mulheres na privacidade do lar, requer que assegurem que as organizações privadas, empresas e pessoas individuais promovam os direitos das mulheres e obriga a eliminar preconceitos e práticas tradicionais ou de outro tipo, que impeçam o desenvolvimento das mulheres, que se fundamentem na ideia de inferioridade e/ou superioridade de um dos sexos em detrimento do outro. A promoção e proteção dos direitos humanos das mulheres baseia-se em três princípios: igualdade substantiva, não discriminação e responsabilidade do estado.

-A Convenção do Conselho da Europa para a Prevenção e o Combate à Violência Contra as Mulheres e a Violência Doméstica, conhecida como Convenção de Istambul, é um tratado internacional de direitos humanos, em particular das mulheres e raparigas. Representa um quadro jurídico abrangente que contempla padrões mínimos para resposta de um estado à violência contra as mulheres bem como para a sua prevenção. Está centrada na mudança de mentalidades apelando à ação em prol da igualdade entre mulheres e homens.

-Declaração e Plataforma de Ação de Pequim, tem como objetivo a concretização dos direitos das mulheres em todo o mundo. Apresenta 12 áreas de ação e apela aos estados para a integração da igualdade de género na formulação, implementação e avaliação de todas as políticas e ações, no que foi designado por estratégia de gender mainstreaming.

-O Pilar dos Direitos Sociais, constitui o quadro de orientação para a construção de uma Europa Social forte, justa, inclusiva e plena de oportunidades. Baseia-se em 20 princípios fundamentais estruturados em torno de três grandes categorias temáticas: igualdade de oportunidades e acesso ao mercado de trabalho; condições de trabalho justas; proteção social e inclusão social. Estes 20 princípios encontram-se também alinhados com os objetivos da Agenda 2030, que confluem para uma abordagem transformadora quanto à eliminação de todos os obstáculos estruturais à igualdade entre mulheres e homens e aos desafios atuais de uma sociedade global, em termos sociais, económicos e ambientais.

- A Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, que visa eliminar todos os obstáculos estruturais que se colocam à igualdade entre mulheres e homens, ao empoderamento e ao gozo pleno dos direitos de mulheres e raparigas, tanto no plano interno como no plano de cooperação para o desenvolvimento. Estas questões são abordadas diretamente no Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 5, onde estão incluídas várias orientações para a promoção da igualdade de género. No entanto a dimensão de género é considerada transversal a toda a Agenda 2030.

METODOLOGIA

A elaboração do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação, desenvolve-se a partir da metodologia participativa aplicada no Diagnóstico Municipal na Área da Igualdade de Género, ambos pertencentes a um processo de planeamento estratégico de intervenção em matéria de igualdade e não discriminação no município de Tavira.

Foi realizado um trabalho integrado com todas as unidades orgânicas do município, em função do contexto histórico e dos desafios da sociedade, um processo longo de espaços de encontro e ação conjunta, que envolveu cumplicidade, articulação e compromisso.

O seu domínio de intervenção assume a transversalidade através da implementação de medidas de âmbito interno e externo que permitem o cruzamento de informações distintas e complementares. A dimensão interna, encontra-se diretamente relacionada com a autarquia, com os seus departamentos, divisões e trabalhadores/as, que se regem pelo respeito pelos princípios gerais de organização e das normas constantes do Código do Procedimento Administrativo, num conceito de descentralização de decisões e gestão participada. A dimensão externa refere-se a organizações sociais, culturais/recreativas e desportivas, e pretende identificar o planeamento de atividades na área da igualdade de género, a comunicação com os/as associados/as e o nível de conhecimento e aceitação de diversas temáticas associadas à igualdade de género, a comunicação com os associados/as e o nível de conhecimento e aceitação de diversas temáticas associadas à igualdade de género bem como a posição das Organizações no seio desta temática ao nível do concelho e da comunidade.

ARTICULAÇÃO COM OUTROS INSTRUMENTOS DE PLANEAMENTO

O Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação encontra-se elencado por outros documentos, nomeadamente:

- Diagnóstico Social Concelho de Tavira (2024);
- Plano de Desenvolvimento Social do Concelho de Tavira (2024-2030);
- Plano de Ação do Concelho de Tavira;
- Carta Educativa (2015-2020);
- Plano Municipal para a Integração de Migrantes, (2023);
- Estratégia Local de Habitação, (2021-2030);
- Plano Diretor Municipal, (2017);
- Estratégia Nacional para a Igualdade e não Discriminação, (2018-2030);
- Diagnóstico Municipal na área da Igualdade de género (2022);
- Plano Estratégico para o Desenvolvimento Cultural de Tavira (2024);
- Plano Municipal de Ação Climática de Tavira (2025).

EIXOS DE INTERVENÇÃO

O PMIND é um instrumento de planeamento, que define a estratégia local das políticas de igualdade e não discriminação sustentadas pela ENIND, tendo como objetivo primordial colmatar e minimizar as necessidades e problemas identificados no Diagnóstico Municipal na Área da Igualdade de Género.

O Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação, tem a vigência para cinco anos de 2025 a 2030 e encontra-se estruturado de acordo com o disposto na figura 1.



Eixo de Intervenção 1 – Promoção da Igualdade e Não Discriminação, Governação e Intervenção (Vertente Interna)



O presente eixo visa a igualdade e não discriminação, reforça a necessidade de promover a justiça social e foca-se essencialmente na garantia da igualdade de oportunidades e da correção das desigualdades económicas, sociais e culturais. Assim com um acesso igualitário ao serviço nacional de saúde universal e geral.

O Princípio da Igualdade estabelece que os/as cidadãos/as possuem a mesma dignidade social e igualdade perante a lei e que ninguém deve ser prejudicado/a ou privilegiado/a devido à sua raça, sexo, língua, origem, religião, instrução, orientação sexual, situação económica, convicções políticas, ideológicas ou condição social.

Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação 2025-2030

Encontra-se diretamente relacionado com o domínio de intervenção interna do município, figura um conjunto de medidas que visam assegurar um modelo de governação integrado, que envolva na sua missão o sentido da igualdade e justiça, devendo ser assumida ao mais alto nível da respetiva estrutura hierárquica.

Este eixo de intervenção é de domínio transversal e figura um conjunto de medidas que visam assegurar um modelo de governação integrado, para a sua plena implementação no território.

Objetivos	Medidas	Atividades
2	4	7

VERTENTE INTERNA

Executivo Municipal 2021/2025

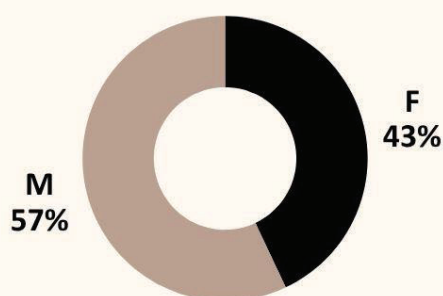
Executivo Municipal

1 Presidente ♀



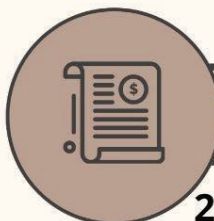
4 Vereadores ♂

2 Vereadoras ♀



12 Deputados ♂

9 Deputadas ♀

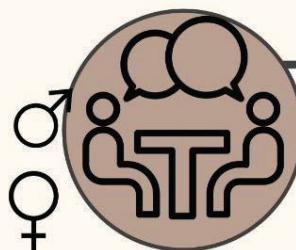


Assembleia Municipal

21 Deputados/as Municipais

5 Presidentes ♂

1 Presidente ♀



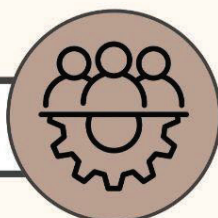
Juntas de Freguesia

6 Presidentes

Balanço Social 2023

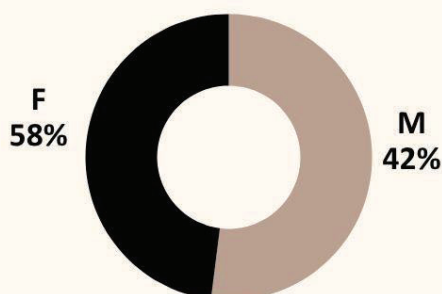
Recursos Humanos

605 Trabalhadores/as



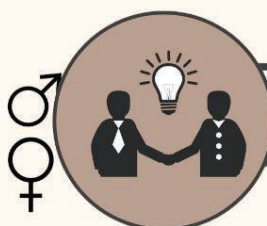
254 Trabalhadores ♂

351 Trabalhadoras ♀



8 Dirigentes ♂

17 Dirigentes ♀



Dirigente Intermédio

25 Dirigentes

VERTENTE INTERNA

Balanço Social 2023

**Carreiras Gerais
Técnico/a Superior**

104

Traballhadores/as



29 Técnicos Superiores ♂
75 Técnicas Superiores ♀

25 Assistentes Técnicos ♂
81 Assistentes Técnicas ♀



**Carreiras Gerais
Assistente Técnico/a**

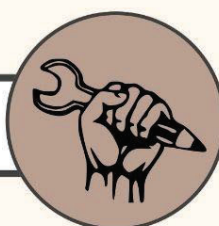
106

Traballhadores/as

**Carreiras Gerais
Assistente Operacional**

297

Traballhadores/as

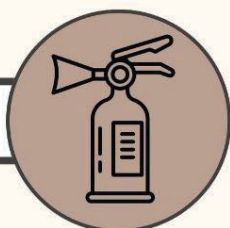


128 Assistentes Operacionais ♂
169 Assistentes Operacionais ♀

Bombeiros

53

Traballhadores/as



49 Bombeiros ♂

4 Bombeiras ♀

11 Outros Trabalhadores ♂

5 Outras Trabalhadoras ♀



Informáticos

4

Traballhadores/as

♂ **4** Técnicos de Informática



Outros Profissionais

16

Traballhadores/as

Eixo de Intervenção 2 – Promoção da Igualdade e Não Discriminação na Comunidade (Vertente Externa)



O Eixo 2, visa o apuramento de práticas, ações e atividades que façam prosperar a igualdade e não discriminação na comunidade.

Tem como objetivo fortalecer os conhecimentos e aceitação da temática supramencionada, e fomentar à mudança de comportamentos e atitudes da comunidade, através da exploração das mais variadas parcerias do concelho para uma atuação mais completa e abrangente, incentivando à participação dos/as cidadãos/as em iniciativas comunitárias e valorizando os diferentes grupos sociais para um maior impacto.

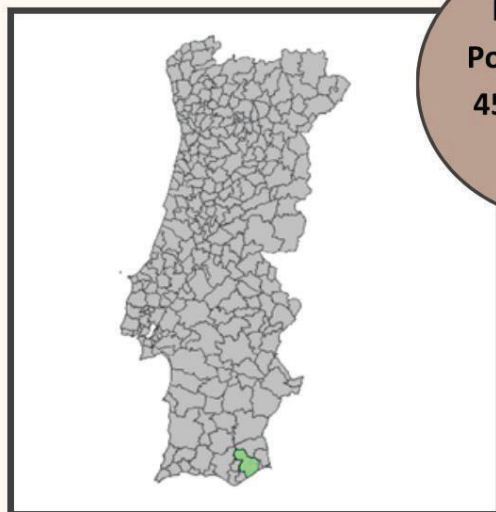
Objetivos	Medidas	Atividades
15	26	48

VERTENTE EXTERNA

Caracterização Territorial

Diagnóstico Social do Concelho de Tavira 2024

Enquadramento Regional 2021



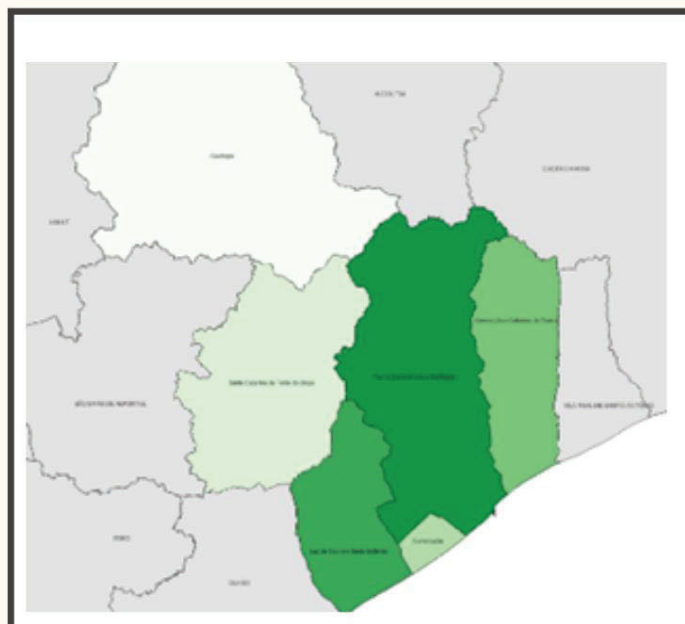
Densidade
Populacional -
45,3 hab. por
Km2



Distribuição das Freguesias

6 Freguesias

Tavira
Cachopo
Santa Catarina da Fonte do Bispo
Luz de Tavira e Santo Estêvão
Conceição e Cabanas
Santa Luzia



VERTENTE EXTERNA

Dados Demográficos

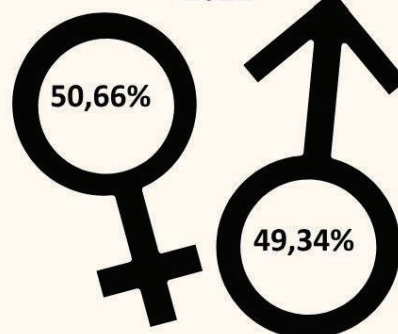
Diagnóstico Social do Concelho de Tavira 2024

2021

População Residente
27.523

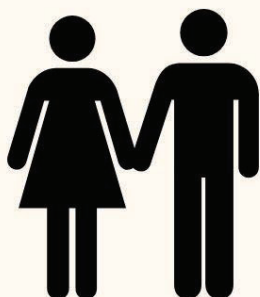
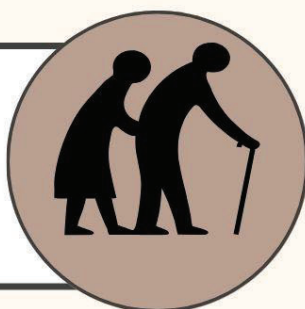


2021



Grupos Etários
2021

0-14 - 11,62 %
15-24 - 8,68%
25-64 - 50,40%
65 e + Anos -29,30%



54,85% do Género Masculino
45,15% do Género Feminino



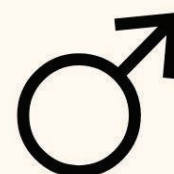
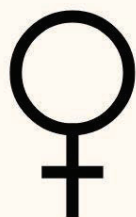
População Estrangeira com
Estatuto Legal de Residente 2021
7.238 Estrangeiros

VERTENTE EXTERNA

Educação

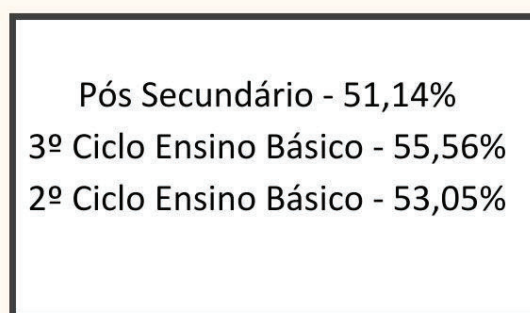
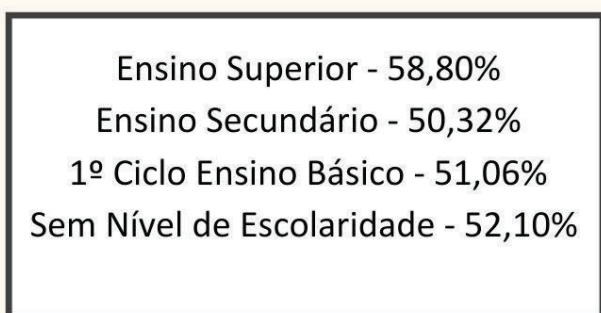
Diagnóstico Social do Concelho de Tavira 2024

Nível de Escolaridade por Género 2021



O género feminino é mais elevado

O género masculino é mais elevado



**Taxa de
Transição/Conclusão**

Mais elevada no
Ensino Básico - 4º ano

98,2%

Sendo superior no género **98,3%**



**Taxa de
Retenção/Desistência**

Mais elevada no Ensino
Secundário - 10º e 12º
ano

23,6%

Sendo superior no género **27%**



No Ano Letivo 2024/2025, contabilizavam-se **607** alunos migrantes nas Escolas Públicas do concelho



VERTENTE EXTERNA

Emprego e Mercado de Trabalho

Diagnóstico Social do Concelho de Tavira 2024

Varição da População
Desempregada no Concelho

-65,55%

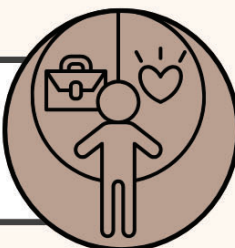
2011-2021



Taxa de Atividade

♂ **44,02%**
♀ **38,97%**

Sector terciário com maior
expressão de população
empregada



71,15%

Da população empregada,
são trabalhadores por
conta de outrem

Empregados sem nível de
escolaridade



4,98%



Aumento da população ativa nas
freguesias da Conceição e
Cabanas de Tavira e na Luz de
Tavira e Santo Estêvão

2011-2021

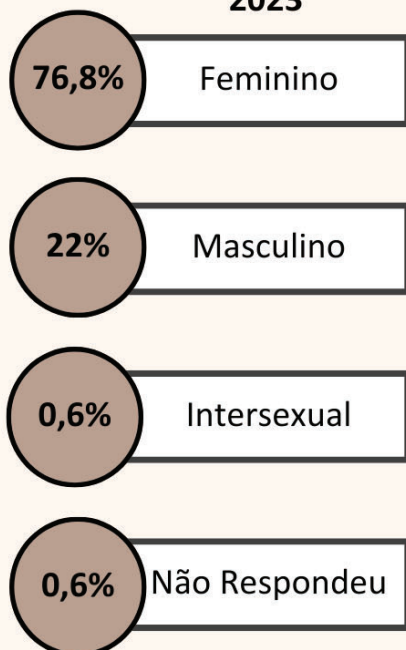
VERTENTE EXTERNA

Grupos Vulneráveis

Diagnóstico Social do Concelho de Tavira 2024

Vítimas de Violência Doméstica

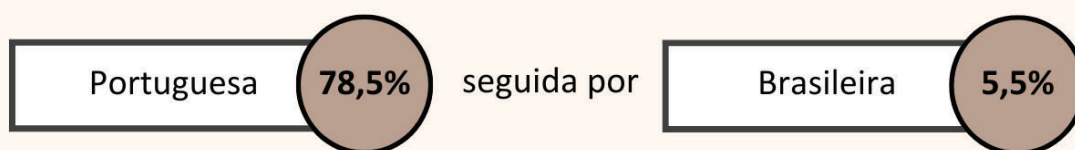
2023



A maior parte das vítimas apoiadas no GAV Tavira tinham idades compreendidas entre:



No que diz respeito à nacionalidade da vítima constatou-se que:

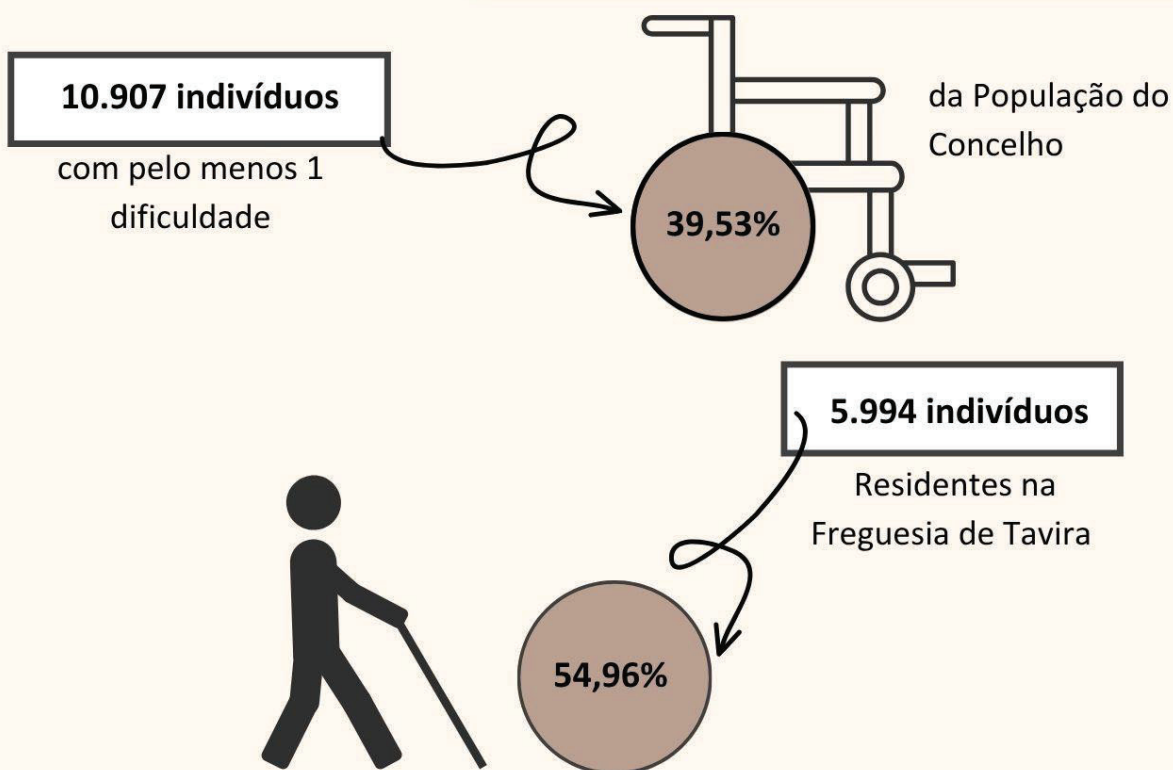


VERTENTE EXTERNA

Grupos Vulneráveis

Diagnóstico Social do Concelho de Tavira 2024

Pessoas com Deficiência e/ou Incapacidade 2021



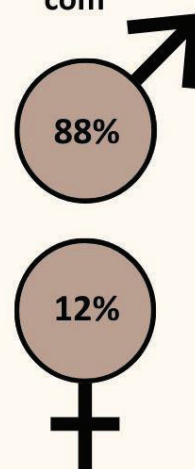
Pessoas em Situação de Sem-Abrigo 2017-2023



No Ano **2019**
Constituição do Núcleo de
Planeamento e Intervenção
Sem-Abrigo

Em 2023 **35 indivíduos** encontravam-se em Situação de Sem-Abrigo

Em 2023
contou-se
com



Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação 2025-2030

Eixo 1 Promoção da Igualdade e Não Discriminação, Governação e Intervenção												
Objetivos Gerais	Medidas	Atividades	Indicadores de Monitorização	Metas	Cronograma					Parceiros		
					2025	2026	2027	2028	2029		2030	
1.1. Fomentar a Igualdade de Género e Não Discriminação	1.1.1. Assegurar as condições necessárias para a implementação do PMIND	- Apresentar a proposta do PMIND em reunião de CLAST, Câmara Municipal/ Assembleia Municipal	- PMIND aprovado	1	X						-Município de Tavira	
		- Promover ações de sensibilização sobre a temática em diferentes contextos	- Nº de ações	10	X	X	X			X	-Município de Tavira	
	1.1.2. Reforçar e atualizar o conhecimento acerca da Igualdade de Género no concelho	- Promoção da temática da Igualdade de Género no Manual de Acolhimento do Município	- Atualização do Manual de Acolhimento do Município	1		X						-Município de Tavira
		- Revisão dos suportes oficiais, informativos e divulgativos	- Nº de revisões	5	X	X	X			X		-Município de Tavira
	1.1.3. Valorizar e replicar as boas práticas no âmbito da Igualdade de Género e Não Discriminação	- Divulgar o PMIND	-Disponibilização do PMIND via intranet e site da CM	1		X					-Município de Tavira	
		- Divulgar medidas realizadas no âmbito do PMIND	- Nº de ações divulgadas	10	X	X	X			X	-Município de Tavira	

Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação 2025-2030

Eixo 1 Promoção da Igualdade e Não Discriminação, Governação e Intervenção (continuação)											
Objetivos Gerais	Medidas	Atividades	Indicadores de Monitorização	Metas	Cronograma					Parceiros	
					2025	2026	2027	2028	2029		2030
1.2. Monitorizar e avaliar a execução do PMIND	1.2.1. Potenciar a monitorização do PMIND	- Monitorização do PMIND	- Relatórios de execução	5	X	X	X	X	X	X	-Município de Tavira

Eixo 2 Promoção da Igualdade e Não Discriminação na Comunidade											
Objetivos Gerais	Medidas	Atividades	Indicadores de Monitorização	Metas	Cronograma					Parceiros	
					2025	2026	2027	2028	2029		2030
2.1. Prevenção de comportamento agressivos e discriminatórios em meio escolar	2.1.1. Qualificar a comunidade educativa para o tema da igualdade, não discriminação e inclusão	- Promover ações de sensibilização/informação contra o bullying em meio escolar	- Nº de ações	216	X	X	X	X	X	X	-Município de Tavira
		- Promover sessões temáticas sobre o combate à discriminação e todas as formas de violência	- Nº de ações	216	X	X	X	X	X	X	- Associação Portuguesa de Apoio à Vítima -Guarda Nacional Republicana
		- Promover ações na área das competências pessoais e sociais	- Nº de ações	216	X	X	X	X	X	X	- Fundação Irene Rolo
		- Promover iniciativas culturais na comunidade escolar;	- Nº de ações	216	X	X	X	X	X	X	

Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação 2025-2030

Eixo 2 Promoção da Igualdade e Não Discriminação na Comunidade (continuação)											
Objetivos Gerais	Medidas	Atividades	Indicadores de Monitorização	Metas	Cronograma					Parceiros	
					2025	2026	2027	2028	2029		2030
2.1. Prevenção de comportamento agressivos e discriminatórios em meio escolar (continuação)		- Atribuição das fichas de apoio aos manuais escolares, aos/as alunos/as do 1.º Ciclo, residentes no concelho de ensino superior público	-Nº beneficiários/as	3000	X	X	X	X	X	X	-Município de Tavira
		- Atribuição de Kits de material de apoio escolar, aos/as alunos/as do 1.º Ciclo, residentes no Concelho	- Nº beneficiários/as	3000	X	X	X	X	X	X	-Município de Tavira
	2.1.2. Promover medidas para combater a discriminação no âmbito escolar	- Facilitação de material de apoio escolar ao Ensino Pré-Escolar	- Nº estabelecimentos de ensino apoiados	60	X	X	X	X	X	X	-Município de Tavira
		- Atribuição de bolsas a estudantes matriculados/as e inscritos/as nos estabelecimentos de Ensino Superior	- Nº beneficiários/as	600	X	X	X	X	X	X	-Município de Tavira
		- Dar continuidade ao transporte escolar gratuito para todos/as alunos/as (desde o Pré-Escolar ao 12.º ano)	- Nº beneficiários/as	4200	X	X	X	X	X	X	-Município de Tavira

Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação 2025-2030

Eixo 2 Promoção da Igualdade e Não Discriminação na Comunidade (continuação)											
Objetivos Gerais	Medidas	Atividades	Indicadores de Monitorização	Metas	Cronograma					Parceiros	
					2025	2026	2027	2028	2029		2030
2.1. Prevenção de comportamentos agressivos e discriminatórios em meio escolar (continuação)	2.1.2. Promover medidas para combater a discriminação no âmbito escolar	- Garantir o atendimento/enca minhamento para as respostas sociais/ medidas existentes	- Nº de Atendimentos	60	X	X	X	X	X	X	-Município de Tavira - Agrupamentos de Escola
		- Implementar medidas no âmbito do Plano para a Garantia para a Infância	- Nº de Atendimentos	150	X	X	X	X	X	X	-Município de Tavira - Instituto da Segurança Social
2.2. Fomentar a participação dos jovens no âmbito da Igualdade de Género e Não Discriminação	2.2.1. Promover projetos de inclusão social nas escolas	- Promover a participação dos jovens na inclusão social em parceria com entidades locais	- Nº de ações	30	X	X	X	X	X	X	-Município de Tavira - Agrupamentos de Escola -Fundação Irene Rolo
		- Promover ações dinamizadas pelos jovens do concelho	- Nº de ações	12	X	X	X	X	X	X	-Município de Tavira - Agrupamentos de Escola - Associações de Pais
		- Reforçar a criação de oportunidades de voluntariado em instituições parceiras ou no MT.	- Nº de ações	6	X	X	X	X	X	X	-Município de Tavira - Agrupamentos de Escola
			- Nº de participantes	100	X	X	X	X	X	X	

Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação 2025-2030

Eixo 2 Promoção da Igualdade e Não Discriminação na Comunidade (continuação)											
Objetivos Gerais	Medidas	Atividades	Indicadores de Monitorização	Metas	Cronograma					Parceiros	
					2025	2026	2027	2028	2029		2030
2.3. Fomentar a inclusão social e prevenir fenómenos de exclusão e vulnerabilidade social	2.3.1. Identificar as situações de vulnerabilidade social no concelho e reencaminhar de acordo com as necessidades encontradas	- Sinalização e reencaminhamento para as entidades	- Nº de sinalizações	90	X	X	X	X	X	X	-Município de Távira - Conselho Local de Ação Social
		- Monitorização e acompanhamento das situações de vulnerabilidade pelo GIS	- Nº reuniões	10	X	X	X	X	X	X	-Município de Távira
	2.3.2. Prestar acompanhamentos a pessoas em situação de vulnerabilidade;	- Monitorização e acompanhamento das pessoas em situação de Sem-abrigo	- Nº reuniões	60	X	X	X	X	X	X	-Município de Távira
		- Encaminhamento e acompanhamento de pessoas com comportamentos aditivos e dependências para programas de reabilitação	- Nº de beneficiários	12	X	X	X	X	X	X	- Município de Távira - Unidade Local de Saúde do ACES Sotavento - Instituto da Segurança Social

Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação 2025-2030

Eixo 2 Promoção da Igualdade e Não Discriminação na Comunidade (continuação)											
Objetivos Gerais	Medidas	Atividades	Indicadores de Monitorização	Metas	Cronograma					Parceiros	
					2025	2026	2027	2028	2029		2030
2.4. Promover a igualdade, a não discriminação e o combate a todas as formas de violência	2.4.1. Garantir o acompanhamento de vítimas de violência e promover a realização de ações de formação/sensibilização no âmbito da Igualdade e Não Discriminação	- Atendimento e acompanhamento especializado a vítimas de violência	- Nº de beneficiários	900	X	X	X	X	X	X	- Município de Tavira - Associação Portuguesa de Apoio à Vítima
		- Dinamizar ações de sensibilização/formação especificamente sobre atendimento/intervenção a diferentes públicos	-Nº de ações	6	X	X	X	X	X	X	- Município de Tavira - Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género - Agência para a Integração Migrações e Asilos
		- Dinamizar ações de sensibilização na área da orientação sexual, identidade e expressão de género de forma a promover os direitos das pessoas independentemente da sua orientação sexual	-Nº de ações	6	X	X	X	X	X	X	- Município de Tavira - Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género - Movimento de Apoio às Problemáticas Sociais
		- Dinamizar ações de sensibilização/formação, qualificação e apoio familiar na organização e gestão doméstica	-Nº de participantes	144	X	X	X	X	X	X	- Município de Tavira - Centro de Apoio Familiar e Acompanhamento Parental
			-Nº de ações	12	X	X	X	X	X	X	

Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação 2025-2030

Eixo 2 Promoção da Igualdade e Não Discriminação na Comunidade (Continuação)										
Objetivos Gerais	Medidas	Atividades	Indicadores de Monitorização	Metas	Cronograma					Parceiros
					2025	2026	2027	2028	2029	
2.4. Promover a igualdade, a não discriminação e o combate a todas as formas de violência de violência (continuação)	2.4.2. Utilizar a cultura como um elemento impulsionador da Igualdade de Género	- Aquisição de materiais que fomentem as relações saudáveis, Igualdade de Género, Direitos Humanos e Não Discriminação para as bibliotecas escolares e municipal	- Nº de materiais adquiridos	12	X	X	X	X	X	- Município de Tavira
		- Realizar atividades lúdicas e educativas com vista ao desenvolvimento do espírito crítico em relação à Igualdade de Género e Não discriminação;	- Nº de ações	6	X	X	X	X	X	- Município de Tavira - Agrupamentos de Escola - Conselho Local de Ação Social
	2.4.3. Promover a participação cultural de todas as comunidades e identidades culturais na temática da desigualdade e não discriminação	- Promover o acesso das minorias (comunidades migrantes, populações das aldeias/serra, etc) à oferta cultural do concelho	- Nº de atividades realizadas	36	X	X	X	X	X	X

Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação 2025-2030

Eixo 2 | Promoção da Igualdade e Não Discriminação na Comunidade (continuação)

Objetivos Gerais	Medidas	Atividades	Indicadores de Monitorização	Metas	Cronograma					Parceiros	
					2025	2026	2027	2028	2029		2030
2.5. Garantir a igualdade no acesso aos cuidados de saúde, considerando a perspetiva de género e etnias, e as necessidades de cada grupo populacional	2.5.1. Reduzir comportamentos de risco para a saúde associados a comportamentos específicos, em função do género e etnia	- Realização de campanhas de prevenção, sensibilizações, rastreios, etc	- Nº ações	12	X	X	X	X	X	X	- Unidade Local de Saúde - Movimento de Apoio às Problemáticas Sociais
2.6 Promover o acesso igualitário a produtos de higiene menstrual	2.6.1 Aumentar a acessibilidade a produtos de higiene menstrual reutilizáveis, indispensáveis à pessoa que menstrua, de forma a combater a pobreza menstrual	- Promover ações de sensibilização para uma maior consciencialização para da higiene menstrual e fortalecimento da dignidade menstrual - Promover a acessibilidade a produtos de higiene menstrual reutilizáveis, e a informação interseccionalidade entre direitos humanos, igualdade e ação climática	- Nº de ações	12	X	X	X	X	X	X	- Município de Tavira
			- Nº de Kits distribuídos	300	X	X	X	X	X	X	- Município de Tavira - Unidade Local de Saúde - Associação Portuguesa de Mulheres Juristas pelos direitos humanos das mulheres

Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação 2025-2030

Eixo 2 Promoção da Igualdade e Não Discriminação na Comunidade (continuação)											
Objetivos Gerais	Medidas	Atividades	Indicadores de Monitorização	Metas	Cronograma					Parceiros	
					2025	2026	2027	2028	2029		2030
2.7. Promover a proximidade e eficiência no acesso ao serviço de saúde por parte da população	2.7.1. Atualizar a informação do concelho na área da saúde, incluindo indicadores no âmbito da igualdade e não discriminação	- Elaborar o Plano Municipal de Saúde	- Plano Municipal de Saúde	1	X						- Município de Tavira - Algarve Biomedical Center - Unidade Local de Saúde - Conselho Local de Ação Social
	2.7.2. Realizar intervenções que promovam a melhoria das infraestruturas de saúde (eliminação de barreiras arquitetónicas)	- Realizar intervenções que permitam o fácil acesso às estruturas de saúde;	- Nº de intervenções	18	X	X	X	X	X	X	- Município de Tavira
	2.7.3. Promover intervenções que promovam o acesso a ajuda psicológica	-Efetuar o encaminhamento e atendimento a pessoas em situação de vulnerabilidade para apoio psicológico;	-Nº de consultas	60	X	X	X	X	X	X	- Unidade Local de Saúde
2.8. Melhorar os equipamentos culturais e desportivos de modo a serem mais acessíveis e inclusivos	2.8.1. Intervencionar infraestruturas desportivas e culturais (eliminação de barreiras arquitetónicas)	- Realizar intervenções que permitam o fácil acesso aos equipamentos desportivos e culturais;	- Nº de intervenções	18	X	X	X	X	X	X	- Município de Tavira

Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação 2025-2030

Eixo 2 | Promoção da Igualdade e Não Discriminação na Comunidade (continuação)

Objetivos Gerais	Medidas	Atividades	Indicadores de Monitorização	Metas	Cronograma						Parceiros
					2025	2026	2027	2028	2029	2030	
2.9. Melhorar os equipamentos culturais e desportivos de modo a serem mais acessíveis e inclusivos	2.9.1. Promover uma rede de equipamentos culturais de proximidade	- Criação de uma rede de equipamentos culturais que vise um trabalho de capacitação, mediação cultural e comunicação	- Nº de ações	12	X	X	X	X	X	X	- Município de Tavira
2.10. Combater as desigualdades no acesso à cultura e lazer	2.10.1. Promover a realização de programas culturais em territórios do interior do concelho	- Realizar atividades culturais itinerantes junto de populações menos favorecidas culturalmente	- Nº de ações	18	X	X	X	X	X	X	- Município de Tavira - Juntas de freguesia
	2.10.2. Promover exposições relacionadas com os temas: igualdade, inclusão e não discriminação	- Realização de exposições	- Nº ações								- Município de Tavira - Associação Portuguesa de Apoio à Vítima - Fundação Irene Rolo
2.11. Combater as desigualdades de acesso a alimentos biológicos	2.11.1 Promover o acesso a hortas comunitárias	- Prática de uma agricultura biológica e igual acessibilidade a alimentos saudáveis – Hortas Bio e “Crie o seu jardim”	- Nº de ações	12	X	X	X	X	X	X	- Município de Tavira

Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação 2025-2030

Eixo 2 | Promoção da Igualdade e Não Discriminação na Comunidade (continuação)

Objetivos Gerais	Medidas	Atividades	Indicadores de Monitorização	Metas	Cronograma						Parceiros
					2025	2026	2027	2028	2029	2030	
2.11. Combater as desigualdades de acesso a alimentos biológicos (continuação)	2.11.1 Promover o acesso a hortas comunitárias	- Aumentar os espaços das Hortas Urbanas	- Nº de hortas criadas	6	X	X	X	X	X	X	- Município de Tavira
		- Divulgar os concursos para acesso aos espaços do programa municipal Jardins Alimentares	- Nº de publicações	12	X	X	X	X	X	X	- Município de Tavira
	2.11.2 Promover a soberania alimentar	- Realização de oficinas de culinária promovendo o conhecimento sobre alimentos biológicos e/ou orgânicos	- Nº de ações	72	X	X	X	X	X	X	- Município de Tavira - Escola de Hotelaria e Turismo de Vila Real de Santo António - Unidade Local de Saúde
2.12. Promover a melhoria no acesso ao espaço público e serviços	2.12.1. Melhoria das condições de acessibilidade no espaço público adequando as estruturas existentes	- Promoção da acessibilidade na via pública	- Nº de intervenções	18	X	X	X	X	X	X	- Município de Tavira

Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação 2025-2030

Eixo 2 Promoção da Igualdade e Não Discriminação na Comunidade (continuação)												
Objetivos Gerais	Medidas	Atividades	Indicadores de Monitorização	Metas	Cronograma					Parceiros		
					2025	2026	2027	2028	2029		2030	
2.13. Combater a pobreza energética das famílias do concelho	2.12.2. Sensibilizar a comunidade para garantir o acesso a pessoas com mobilidade reduzida	- Realizar ações de sensibilização junto da comunidade e dos estabelecimentos de restauração	- Nº de ações	3	X	X	X	X	X	X	-Município de Tavira	
	2.12.3. Atenuar as consequências da falta de mobilidade e da deficiência ou incapacidade	- Produtos de apoio para pessoas com deficiência ou incapacidade	- Nº de apoios	60	X	X	X	X	X	X	- Administração Regional de Saúde - Cruz Vermelha Portuguesa- Centro Humanitário de Tavira - Unidade Local de Saúde	
	2.13.1. Promover a sustentabilidade energética e ambiental	-Caracterização da pobreza energética no concelho	-Relatório de caracterização	- Relatório de caracterização	1	X	X	X	X	X	X	- Município de Tavira
		-Implementação de um programa municipal para a participação em obras de conservação e reparação	- Nº de candidaturas	- Nº de candidaturas	30	X	X	X	X	X	X	- Município de Tavira
		-Criação de um espaço energia com informação para a eficiência energética e divulgação de oportunidades de financiamento	- Espaço energia	1	X	X	X	X	X	X	- Município de Tavira	

Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação 2025-2030

Eixo 2 | Promoção da Igualdade e Não Discriminação na Comunidade (continuação)

Objetivos Gerais	Medidas	Atividades	Indicadores de Monitorização	Metas	Cronograma					Parceiros	
					2025	2026	2027	2028	2029		2030
2.14. Promover a igualdade de Oportunidades no âmbito do emprego e mercado de trabalho	2.14.1. Sensibilizar os/as empresários/as para a inclusão de pessoas portadoras de deficiência e/ou incapacidade, em contexto de trabalho	- Promover sessões de “prospeção de mercado” com vista à integração de formandos com deficiência e/ou incapacidade em formação prática (contexto de trabalho e respeito e acompanhamento)	- Nº ações	12	X	X	X	X	X	X	- Município de Tavira - Instituto de Emprego e Formação Profissional - Inovinter - Fundação Irene Rolo - Tecido Empresarial
		- Divulgar medidas e modalidades de apoio à contratação de pessoas com deficiência e/ou incapacidade	- Nº divulgações	12	X	X	X	X	X	X	- Município de Tavira - Instituto de Emprego e Formação Profissional - Inovinter - Fundação Irene Rolo - Tecido Empresarial
	2.14.2. Promover ações de informação/sensibilização, acerca dos direitos e deveres no que refere à igualdade de género e não discriminação	- Disseminação de boas práticas na conciliação da vida profissional e familiar;	- Nº ações	12	X	X	X	X	X	X	- Conselho Local de Ação Social

MONITORIZAÇÃO E AVALIAÇÃO

A monitorização e avaliação são os principais pilares do processo de planeamento, assumindo-se como um procedimento destinado, essencialmente a julgar os resultados da intervenção e implementação de medidas concretas e a fornecer informação sobre a sua gestão, expectativas, resultados e impactos.

Ao longo da execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação, será realizada a sua monitorização, com o propósito de avaliar o trabalho implementado, e reajustando o mesmo com vista ao alcance dos objetivos propostos.

A monitorização e avaliação do PMIND, atuarão sobre cada uma das medidas apresentadas e implementadas, sobre os seus indicadores e os seus resultados.

Será realizada uma avaliação contínua semestralmente, resultante na produção de informação sobre o mesmo. No final do ano será elaborado um relatório de avaliação que irá permitir verificar o nível de execução do mesmo, culminando num relatório de avaliação final.